

Rückfax/Mailantwort
KBS IT GmbH
Fax: 0351-4796431
E-Mail: Ir@kbs-beratung.de

Schulungen zu LOB und dem LeistungsRechner

Sehr geehrte Damen und Herren,

nutzen Sie zur Entwicklung des Leistungsentgelts (LOB) das Erfahrungswissen unserer qualifizierten Referenten und machen Sie sich mit einem unverzichtbaren wie kostengünstigen Handwerkszeug vertraut - dem LeistungsRechner. Offene Seminarangebote in Ihrer Region bieten Ihnen zu allen elementaren Fragen eine strategisch wichtige Übersicht zur gezielten Planung. Durch maßgeschneiderte Inhousemaßnahmen begleiten wir Sie umfassend und rechtssicher von A (wie Akzeptanz) bis Z (wie Zielerreichung) mit Beratung, Workshops und Schulungen.

Unternehmen/ Dienststelle in PLZ

Name

E-Mail

Telefon

Ja, ich möchte ein unverbindliches Beratungsgespräch zu folgenden Leistungen:

Schulungs- und Beratungsangebote zu LOB und LeistungsRechner

Modul 2: Die Einführung von Zielvereinbarungen und der Systematischen Leistungsbewertung

Zielgruppe

Bürgermeister, Führungskräfte mit Personalverantwortung

Voraussetzungen

Klärung des passgenauen Schulungsbedarfs bei Ihnen vor Ort

Schwerpunkte

Sie arbeiten schon mit Zielvereinbarungen und regelmäßige Leistungsbeurteilungen gibt es auch? Was ändert sich also mit dem TVöD-Leistungsentgelt? In Zukunft gibt es einen Zusammenhang zwischen Leistung und Zielerreichung und dem Leistungsentgelt. Die Bewertung der Leistung und/oder die Messung der Zielerreichung werden mit dem TVöD §18 eine jährliche Pflicht. Sie können - je nach betrieblicher Vereinbarung - die beiden Methoden kombinieren oder jeweils nur eine von beiden anwenden. Im Seminar erarbeiten Sie gemeinsam mit anderen Führungskräften, die für Ihren Verantwortungsbereich passenden Ziele und erstellen die für eine systematische Leistungsbeurteilung notwendigen Leistungsprofile. Darüber hinaus erfahren Sie, wie man beide Methoden sinnvoll kombiniert und welche Vorteile eine solche Kombination bringen kann.

Programm

Die richtigen Ziele erkennen und den Zielvereinbarungsprozess gestalten

- Zielformulierungen „SMART“ entwickeln
- Erarbeitung von Messkriterien

- Sicherung eines gleichen Zielniveaus zwischen unterschiedlichen Bereichen und unterschiedlichen Führungskräften
- Umgang mit unterschiedlichen Beurteilungstendenzen
- Freiräume der einzelnen Bereiche definieren
- Evaluation und Controlling

Die Leistungsbewertung und deren Voraussetzungen

- Die „Systematische Leistungsbewertung (SLB)“ als verbindliches Verfahren zur Leistungsbewertung
- SLB als Instrument der Personalentwicklung
- Beispiele und Übung der Vorgehensweise: In drei Schritten von der SLB zum Job-Design.

Die Kombination der beiden Methoden

- Voraussetzungen für das Kombimodell der Instrumente „Zielvereinbarung“ und SLB
- Die unterschiedlichen Wirkungen der beiden Instrumente

Methoden

Vortrag und Diskussion im Plenum, Übungen in Kleingruppen, kollegiale Beratung, Gesprächsübungen

Was sind Ihre Anmerkungen, Wünsche bzw. Schulungsanforderungen?